

INFORME ANUAL DE PRESIDENCIA

PERÍODO 2025

MIEMBROS DEL COMITÉ COORDINADOR DE **PROFESIONALES AFINES A LAS CIENCIAS DE LA SALUD**

LIC. YEINER GUTIÉRREZ SOTO	PRESIDENTE
LIC. JOSÉ LUIS CAMBRONERO MIRANDA	VICEPRESIDENTE
LIC. MOISÉS GERARDO MÉNDEZ COTO	SECRETARIO
LICDA. LUCÍA GODÍNEZ ROJAS	TESORERA
LIC. IVÁN FRANCISCO CORRALES QUIRÓS	VOCAL I
LIC. AHMED EDUARDO HERNÁNDEZ CORDERO	VOCAL II
LICDA. CANDY CANO GARCÍA	VOCAL III
LIC. MARCO ANTONIO RODRÍGUEZ RAMÍRZ	FISCAL
LICDA. ANDREA MORA OROZCO	ASESORA LEGAL
FRANCINA CASTRO SALAS	SECRETARÍA DE ACTAS

Elaborado por: Lic. Yeiner Gutiérrez Soto

07 febrero 2026

Presentación

Estimadas personas agremiadas al Comité de Profesionales Afines a las Ciencias de la Salud del Colegio de Médicos y Cirujanos de Costa Rica:

Reciban un cordial saludo. Es un honor presentar ante ustedes el Informe Anual de Gestión del Comité PAF, correspondiente al período 2025.

Como Presidente del Comité, me complace compartir los avances, aprendizajes y resultados obtenidos durante este año, fruto del trabajo colaborativo y del compromiso de cada integrante. Este informe refleja no solo las acciones ejecutadas, sino también la visión estratégica que guía nuestro quehacer en beneficio de la comunidad profesional que representamos.

A lo largo del 2025, el Comité ha fortalecido sus procesos internos mediante una comunicación efectiva basada en el respeto, el diálogo abierto y la escucha activa. Estos principios han permitido la construcción colectiva de ideas innovadoras que se han traducido en la implementación exitosa del Plan Operativo Anual, el desarrollo de actividades sustantivas y la ejecución presupuestaria responsable.

Asimismo, hemos avanzado en la mejora de los canales de atención a las personas agremiadas, incorporando herramientas digitales y redes sociales para garantizar respuestas más ágiles y oportunas. Este esfuerzo busca no solo atender sus consultas y sugerencias, sino también anticipar necesidades y maximizar oportunidades de participación y crecimiento profesional.

Nuestro compromiso se orienta hacia la excelencia y la transparencia, pilares fundamentales para fortalecer la confianza y la cohesión gremial. Por ello, este informe no solo expone los logros alcanzados, sino también los retos que enfrentamos y las estrategias que proyectamos para el próximo período.

A continuación, someto a su consideración los principales logros y desafíos del Comité PAF durante el año 2025, con la convicción de que juntos seguiremos construyendo un espacio de desarrollo, innovación y servicio para todas las personas agremiada.

Gestión administrativa

Optimización de sesiones y recursos

Durante el 2025, la gestión del Comité se distinguió por su productividad y eficiencia, sustentada en un ambiente interno de respeto, apertura y diálogo constructivo. Este clima permitió optimizar la dinámica de trabajo y garantizar el uso responsable del tiempo y los recursos.

Para ello, se implementaron acciones clave:

- **Bimodalidad en las sesiones**, asegurando la participación presencial o virtual y garantizando el quórum, con predominio de la modalidad virtual.
- **Canales alternativos para decisiones urgentes**, utilizando WhatsApp como medio oficial para agilizar respuestas y mantener la continuidad operativa.

Estas medidas fortalecieron la agilidad en la toma de decisiones y la efectividad en el cumplimiento del plan de trabajo

Para el período 2025, se realizó un total de **24 sesiones**, 22 de ellas de forma ordinaria, y 2 extraordinarias. Al finalizar el período se muestra a continuación, como estas acciones han reducido los gastos del Comité en cuanto al rubro de representación.

Cursos de ética y juramentaciones

Llevamos a cabo 2 cursos de ética, con la participación de 51 personas agremiadas, así como 3 juramentaciones ordinarias, en las cuales se autorizó el ejercicio de la profesión a 74 nuevos licenciados y licenciadas de las disciplinas de Registros Médicos, Salud Ocupacional, Salud Ambiental, Promoción de la Salud, Imagenología, Ortoprótisis y Ortopedia.



Asamblea General

La última Asamblea General de la persona profesional aún se celebró el 08 de febrero del 2025, con un quorum de 51 personas.

Datos históricos de participación a partir del 2021

Asistencia de Agremiados a las Asambleas Generales		
Año	Cantidad	Diferencia
2021	9	-
2022	14	+35%
2023	18	+22%
2024	30	+40%
2025	51	+41%

Crecimiento acumulado (2021 a 2025): **+466.7%**

Con lo anterior, nos da gran satisfacción que algunas de las acciones implementadas desde el año 2023 ha permitido un crecimiento porcentual de la participación de ustedes en estos espacios tan importantes para la toma de decisiones. Espero que este año, desde los medios de comunicación existentes (correo electrónico, WhatsApp, Facebook, Instagram) se continúe promoviendo la motivación en participar de este y otros espacios.





Asamblea Extraordinaria PAF

El pasado 19 de julio se llevó a cabo la Asamblea General Extraordinaria de Profesionales Afines a las Ciencias de la Salud, donde mediante votación, se aprobó la modificación del nombre de la disciplina de Registro Médicos a “Sistemas de Información en Salud”. Se contó con una participación de 31 personas agremiadas.

Además, se acordó la creación de la Comisión Redactora de la Normativa PAF





Revisión trimestral de los objetivos operativos y del estado del presupuesto del Comité con el Analista Financiero, Unidad de Planificación y Presupuesto.

Se realizó de forma trimestral, la revisión del cumplimiento de los objetivos operativos y del estado del presupuesto del Comité Coordinador de Profesionales Afines a las Ciencias de la Salud del 2025. Se obtiene un cumplimiento del PAO del **90% para el año 2025**

Elaboración Plan Anual Operativo

En la línea de la planificación institucional, este Comité trabajó en el 2025 en las siguientes acciones dentro del **Plan Anual Operativo**.

- a. Espacios de construcción con la Unidad de Planificación y Presupuesto del CMC. en torno al **presupuesto ordinario** y su vinculación con el Plan Estratégico Institucional y el Plan Anual Operativo.
- b. Mediante Correo electrónico, se comunica al Comité de Profesionales Afines, que la Junta de Gobierno del Colegio de Médicos la **aprobación del presupuesto ordinario 2026**, por un monto de \$51.000.000,00 de colones. (-\$1.000.000.00 en comparación al año 2025). Se resalta que como comité solicitamos, debido a la programación 2026, la suma de \$70.000.000, sin embargo, por contracción del presupuesto bastante significativa tuvieron que realizar recortes a los centros de costos y comités, por lo que no se nos aprobó lo solicitado. Para febrero 2026, realizaremos la primera modificación presupuestaria.
- c. Se definieron las siguientes metas:

1. Coordinación de por lo menos tres actividades de capacitación o investigación anuales que promuevan la discusión en temas de interés para los profesionales afines.
2. Diseñar una estrategia de comunicación que destaque los beneficios y el valor de las capacitaciones e investigaciones relacionados en diferentes áreas.
3. Análisis de las competencias actuales y necesidades
4. Redacción de documento conceptualización del plan de actividades sociales anuales para Profesionales Afines.
5. Organizar, coordinar y dirigir la celebración de las actividades sociales definidas.
6. Elaborar un manual de procesos sobre las gestiones claves del comité.
7. Impulsar la difusión del conocimiento de los Profesionales Afines entre la ciudadanía a través de alianzas con actores internos y externos al CMC.

Perfiles Profesionales

La Comisión de Perfiles del CMC remitió los perfiles profesionales para su correspondiente análisis técnico. Tras la consulta, se generaron observaciones para las disciplinas de **Audiología, Podología, Registros Médicos, Promoción de la Salud, Salud Ocupacional, Terapia Respiratoria, Imagenología Diagnóstica y Terapéutica, y Terapia Física.**

Dichas observaciones fueron validadas por especialistas de cada área, seleccionados bajo un criterio de disponibilidad y respuesta inmediata (primeros colaboradores voluntarios). Los perfiles restantes fueron devueltos en su estado original, al no contar con la participación de profesionales para su revisión en esta etapa

Gestión comunicativa

1. La comunicación interna y externa ha sido el mayor compromiso que como Comité hemos adquirido con nuestras personas agremiadas, ya que, hemos trabajado para garantizar que la información llegue de manera eficaz y oportuna, tanto para el conocimiento de actividades académicas como sociales. Se continúa trabajando con la empresa ICC ASESORES (Imagen y Creación Creativa), en la publicación de post, reel u información relevante para todos ustedes.

Durante el periodo 2025, la presencia digital de la asociación experimentó un crecimiento sostenido. En **Instagram**, la comunidad pasó de 354 a **521 seguidores** (un incremento del 47%), mientras que en **Facebook** se alcanzó la cifra de **694 seguidores**, partiendo de una base de 509 (un aumento del 36%)

Crecimiento en redes sociales Seguidores			
Red social	2024	2025	Porcentaje Crecimiento
Facebook	509	694	+36.3%
Instagram	354	521	+47.1%

A continuación, el resumen anual 2025.

- Las redes sociales de los Profesionales Afines se abrieron el 17 de abril del 2024. Desde entonces, el crecimiento en seguidores ha sido sostenido hasta alcanzar 1215 a enero 2026.
- La audiencia de esta comunidad se compone de 77% mujeres y 33% hombres, entre los 35 y 44 años en su mayoría.
- El 98% de los seguidores provienen de San José, seguidos por Cartago y Alajuela.
- Las publicaciones que tuvieron mejor desempeño fueron aquellas que mostraron en video el trabajo que llevan a cabo los profesionales y su impacto en la comunidad.
- También registraron mucha interacción las publicaciones relacionadas con juramentaciones y eventos, donde se muestra la comunidad y sus logros.
- El Reel de mayor alcance fue el correspondiente al mensaje de felices fiestas por parte del Comité



2. Durante el 2025 se mantiene comunicación constante, oportuna, rápida y dinámica mediante plataforma de mensajería instantánea Whatsapp. Aparte de usar el correo electrónico, las redes sociales, usamos WhatsApp para enviar: los afiches de invitación al bingo anual, al Día de la Persona Profesional Afín, Formación Continua y los videos, publicaciones producidas por ICC.

Actividades Académicas

Taller Aprender a ESTAR BIEN: Salud Mental de la cabeza a los pies

Realizado virtualmente el 06 de septiembre del 2025, con la participación de 52 personas.

Objetivo: Promover la salud mental en un escenario salud (promoción de la salud, prevención de la enfermedad) y escenario enfermedad (atención y abordaje no farmacológico).

Ponencias

- Conect@ndo con la Salud Mental a nivel familiar, laboral y comunitario
- Ansiedad en atención primaria: Navegando el bienestar desde el primer contacto.
- El cuerpo habla...pero a veces necesita subtítulos
- Salud mental y género: herramientas para un abordaje integral y libre de estigmas
- Factores de riesgo asociados a la ideación suicida de adolescentes de 12-19 años

profesionalesafinescr y medicoscstarica ...

Dirigido a: Profesionales Afines, Médicos y Público en General.

Aprender a estar bien:
Salud Mental de la cabeza a los pies

06 sept. 8:00a.m. a 1:00 p.m.

Expositores:

- Lcdo. Yeiner Gutiérrez Soto
Presidente Comité PAF,
Promotor de la Salud y Especialista en Demencias.
- Dr. Edgardo Hidalgo Hidalgo
Médico General y Cirujía
Especialista en Medicina Preventiva.
- Dr. José Pablo Valverde Villar,
Psicólogo Clínico, Musicoterapeuta.
- Lcda. Priscila Campos Aguilar
Promotora de la Salud, Máster en Estudios de Género.
- Dra. Melissa Bérenzon Quirós
Máster en Administración en Servicios de Salud.

Modalidad: Virtual

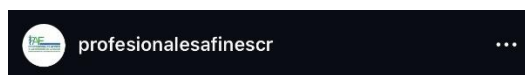
Objetivo: Promover la salud mental en un escenario salud (promoción de la salud, prevención de la enfermedad) y escenario enfermedad (Atención y abordaje no farmacológico).

Mayor información: ☎ 2210-2249
✉ profesionalesafines@medicos.cr

Taller de metodologías Ágile de Desarrollo en Sistemas de Información en Salud

Realizado virtualmente el 13 de septiembre del 2025, con la participación de 40 personas

Objetivo: Aprender cómo aplicar metodologías ágiles al desarrollo de sistemas de información en salud y descubrir herramientas prácticas para trabajar con mayor confianza y eficiencias en equipos ágiles.






Taller de metodologías Ágiles

de Desarrollo en Sistemas de Información en Salud



Modalidad: Virtual

13
septiembre

9:00a.m. -12:00m.d.

Inscripciones hasta el **05 de septiembre**
por medio del link, en la descripción

Dirigido a: Profesionales Afines y Tecnólogos

Objetivo: Cerrar la brecha entre el conocimiento teórico y la práctica profesional, brindando herramientas concretas que permitan a los asistentes liderar o integrarse a equipos ágiles con mayor confianza y eficiencia

Expositor:
Lcdo. Iván Corrales Quirós
Profesional en Sistemas de Información en Salud

Mayor información: ☎ 2210-2249
✉ profesionalesafines@medicos.cr

Seminario para profesionales de Sistemas de Información en Salud: Aprender, innovar y liderar la transformación digital en salud

Realizado virtualmente el 26 y 27 de septiembre del 2025, con una participación de 74 personas agremiadas.

Objetivo: Actualización y fortalecimiento de conocimientos, habilidades y competencias en la disciplina de Sistema de Información en Salud.

Seminario para Profesionales en
Modalidad: Virtual

Sistemas de Información en Salud

26-27
 Septiembre

26: 5:00 p.m. a 9:00p.m.
27: 9:30 a.m. a 12:30p.m.

Inscripciones abiertas
 en el link de la descripción

Objetivo: Brindar un espacio de actualización y reflexión académica que fortalezca sus conocimientos, habilidades y competencias.

Dirigido a: Profesionales Afines y Tecnólogos

Expositores:

- Lcdo. Iván Corrales Quirós
Profesional en Sistemas de Información en Salud
- Lcda. Candy Cano García
Profesional en Registros y Estadísticas en Salud
- M.Sc. Moisés Méndez Coto
Profesional en Salud Pública con énfasis en epidemiología
- M.Sc. Jessica Fernández Rodríguez
profesional en Administración de Servicios en Salud
- Lcda. Karlin Mena Vargas
Profesional en Registros Médicos y Sistemas de Información en Salud
- Lcda. Carolina Camacho Zúñiga
Profesional en Sistemas de información en Salud
- M.Sc. Irvin Sáenz Córdoba
Profesional en Gerencia Informática y dirección estratégica en Tecnología de Información
- Lcdo. Jeffry Elizondo Saldaña
Profesional en Sistemas de Información
- Lcdo. Marvin Suárez Benson
Profesional en Tecnología de Información

Mayor información: ☎ 2210-2249
 ✉ profesionalesafines@medicos.cr

Acciones para el fortalecimiento de la salud mental y la socialización

Durante el año 2024 realizamos tres actividades de fortalecimiento de la salud mental y la socialización, utilizando el presupuesto asignado al Comité para tales fines.

Bingo BIMODAL 2025

Esta actividad tuvo como objetivo acercar a las personas agremiadas y promover un espacio de diversión, esparcimiento, socialización y de unión fraterna. Se inscribieron 392 personas y participaron 268 personas agremiadas desde la plataforma Zoom (224) y de forma presencial (44). Se rifaron 36 premios entre las y los participantes.

Comparación bingos anteriores

Cuadro comparativo				
Año	Modalidad	Participación	Cantidad de Premios	Evaluación
2022	virtual	181	24	No evaluamos

2023	virtual	240 (+24%)	35 (+31.4%)	4.67/ 5
2024	Bimodal	322 (+25.4%)	36 (+2.85%)	4.69/5
2025	Bimodal	268 (-20.1%)	36	4.34/5



Participa del **BINGO BIMODAL**

Transmisión zoom

Presencial: Salón Asclepios

Diviértete & Gana premios

02 mayo 6:15 p.m.

GRATUITO

Pantallas SMARTV

- Tarjetas de Supermercado por \$250
- Tarjetas en efectivo por \$100.000,00
- Certificados SIMAN por \$100.000,00
- Entradas a la Fiesta PAF 2025
- Entre otros, son mas de 30 premios

Inscripciones mediante un link, enviado por correo y WhatsApp, **habilitado del 04 al 08 de abril a las 4:00 p.m.**

Para participar deberá cumplir con los requisitos descritos en el formulario y realizar lectura del Reglamento para premiación

El link del bingo virtual y del cartón serán enviados 3 días antes de la actividad



Con Ritmo y Salud - Baile, Movimiento y Bienestar

Objetivo general: Promover la actividad física y la recreación entre las personas agremiadas a los Profesionales Afines de la Salud (PAF) mediante sesiones de baile dinámicas que fomenten el bienestar físico y emocional. Se tuvo una inscripción máxima de 31 personas y una participación máxima de 13 agremiados. **Evaluación:** 5/5



Día de la Persona Profesional Afín a las Ciencias de la Salud

El 25 de octubre se celebró el **Día de la Persona Profesional Afín a las Ciencias de la Salud**, logrando una convocatoria de **344 asistentes**. A pesar de los ajustes requeridos por la ejecución presupuestaria, la jornada se desarrolló con éxito bajo una temática de disfraces, fomentando la integración y el sentido de comunidad entre los profesionales en un ambiente creativo y distendido

Año	Presupuesto	Diferencia
2022	20.632.896	-

2023	28.456.437	+ 27,49%
2024	38.906.887	+26.86%
2025	20.419.490	-47.5%

Se registró una reducción presupuestaria del **47.5%** para la Fiesta PAF 2025 en comparación con el periodo anterior. Ante este escenario, el Comité implementó un **plan de contingencia** orientado a la optimización de recursos, que incluyó el ajuste en el aforo de participantes y la reestructuración de la agenda de entretenimiento (prescindiendo de agrupaciones musicales y reduciendo el número de espectáculos), con el fin de garantizar la viabilidad financiera del evento sin comprometer su ejecución

En términos generales, las personas participantes en la encuesta evaluaron la actividad con **4.62 estrellas** (de un total de 5).

Año	Evaluación	Balance
2022	4.14	-
2023	4.41	+0.27
2024	4.56	+0.15
2025	4.62	+0.06





Porcentaje de cumplimiento de los retos identificados para el 2025

Al cierre de este ciclo, es imperativo contrastar los retos planteados en nuestro informe anual 2024 con los hitos alcanzados durante el 2025. Si bien el cumplimiento de las metas estuvo sujeto a variables presupuestarias y operativas que exigieron una adaptación constante, el balance final refleja una gestión resiliente que logró materializar objetivos clave. Más allá de las tareas pendientes, este escenario nos convoca a seguir trabajando con visión de futuro, entendiendo que cada reto no resuelto se ha transformado en una **oportunidad de mejora estratégica**. De cara al mañana, invito al nuevo comité a no enfocarse solo en las necesidades inmediatas, sino en las vastas oportunidades de crecimiento que nuestra comunidad tiene en el horizonte.

Reto identificado	% de cumplimiento	Observaciones
1) Seguimiento a la revisión y aprobación de los perfiles profesionales de las disciplinas pendientes.	75%	Se revisaron varios perfiles profesionales y se está a la espera de la aprobación por parte de Fiscalía del CMC
2) Actualización de la Normativa de Profesionales Afines, para mejorar la gestión de nuestros procesos administrativos. Se solicitará a la Licda. Andrea Mora, asesora legal del Comité, un primer borrador como propuesta	100%	Se creó una comisión para la redacción de la nueva normativa PAF
3) A mediados de año, se tiene previsto realizar una Asamblea General Extraordinaria para abordar puntos concretos, específicamente la modificación del nombre de la disciplina de Registros Médicos	100%	Se realizó en julio la Asamblea General Extraordinaria PAF con una participación de 31 agremiados
4) Actualización de los datos de las personas agremiadas, para conocer su lugar de residencia, si está empleado o desempleado, lugar de trabajo, entre otros aspectos	0%	Se presupuestó el dinero para que se ejecute en este 2026
5) Articular esfuerzos con el Comité de Tecnólogos y la Junta de Gobierno del Colegio de Médicos para la realización conjunta de actividades de formación continua y la participación de congresos de interés para las y los profesionales afines	15%	Formalmente no se hizo la solicitud con los Comités correspondientes para la realización de actividades conjuntas, sin embargo, como Comité invitamos a

		participar a nuestros agremiados médicos, tecnólogos, jubilados, a la actividad de baile y salud y al taller de salud mental
6) Posicionamiento del quehacer de las diversas disciplinas acogidas en el Comité de Profesionales Afines, para lo anterior, ya se coordinó con la empresa ICC para la elaboración del material.	80%	Nuestro objetivo como Comité es visualizar el quehacer de las diversas disciplinas. Se continuará con esta línea en el 2026
7) Retomar la participación con la Red Interna de Educación Continua de la Dirección Científico Docente del CMC, para continuar ofreciendo espacio de capacitación, formación a nuestros agremiados.	0%	De parte de la Red Interna de Educación Continua, no se articularon espacios de capacitación y formación a nuestros agremiados.
8) Seguimiento a los puestos exclusivos y excluyentes, específicamente con la disciplina denominada Registros Médicos, ante la Ley Marco de Empleo Público No. 10159.	50%	Se brindó seguimiento al tema en mención mediante oficio.
9) Seguimiento a la definición del Marco Tarifario de las diferentes disciplinas, esto en atención a la sesión extraordinaria 010-2023 del 10 de mayo del 2023.	75 %	Se conversó con el Fiscal del CMC, el Dr. Vargas, y este indica que hasta que no se apruebe un Marco Tarifario para el Médico General, no será posible que los PAF cuente con tarifas reguladas para el ejercicio de la profesión
10) Es necesario seguir creando espacios para promover la salud mental, la socialización, pero, sobre todo, la formación continua para las personas agremiadas. Este año dentro del Plan Operativo Anual tendremos el I Festival Artístico PAF, Muévete con los PAF (Baile Popular), I Campeonato Deportivo PAF, asimismo, planificamos 5 procesos de formación continua.	75%	Se realizaron espacios para promover la salud mental, la socialización, sin embargo, por tema presupuestario, no se realizó el I Campeonato Deportivo PAF, ni el I Festival Artístico PAF.
11) Continuar fortaleciendo los mecanismos y tiempos de comunicación entre las personas agremiadas y el Comité, y	100%	Se atendieron todas las necesidades y sugerencias

viceversa, con el fin de poder atender las necesidades y sugerencias de agremiados y agremiadas.		por parte de nuestros agremiados.
12) Continuaremos con el reconocimiento a aquellas personas agremiadas que sobresalen a nivel país por su trabajo, sus proyectos o por su bien social. Estas serán anunciadas el próximo 25 de octubre del 2025, en la Fiesta del Día del Profesional Afín	0%	Por tema presupuestario y de coordinación no se brindó los reconocimientos a aquellas personas agremiadas que sobresalen a nivel país por su trabajo.
13) Brindar seguimiento a los compañeros y compañeras de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC-CMC) para garantizar y supervisar que la página web de Profesionales Afines, este actualizada y cumpla con las necesidades de nuestros agremiados	75%	Sí bien la página ya cumple con las necesidades de nuestros agremiados, este año no se brindó el seguimiento correspondiente.
14) Considerar una actividad social, fuera del Gran Área Metropolitana	0%	No se consideró
15) Aumentar la cantidad de personas agremiadas en las futuras actividades sociales y de formación continua.	0%	Debido a disminución presupuestaria, no se logró aumentar la cantidad de personas en las actividades
16) Seguir innovando en las actividades sociales para seguir garantizando la satisfacción de estos espacios a nuestras personas agremiadas.	33%	De las 3 actividades innovadoras que se tenían planeadas para el 2025, solo se logró implementar 1.
17) Seguir potenciando la virtualidad en nuestras actividades, esto con el objetivo de captar a mayor cantidad de agremiados fuera del Gran Área Metropolitana.	100%	Todas las actividades de formación, cursos de ética y bingo se realizaron desde esta modalidad para garantizar la mayor captación de personas fuera del GAM.
18) Uno de los principales retos será fomentar una mayor interacción entre los seguidores, incentivando su participación en las publicaciones. Para lograrlo, se propone implementar estrategias creativas que promuevan la colaboración y el diálogo entre profesionales de diversas regiones del país. La interacción constante y auténtica será clave para ampliar el	70%	Se sigue trabajando para lograr mayor interacción entre las personas agremiadas.

alcance de los contenidos de esta comunidad.		
--	--	--

Reflexión Final

El período 2025 representó para el Comité de Profesionales Afines a las Ciencias de la Salud un año de consolidación, crecimiento y fortalecimiento institucional. Más allá del cumplimiento de metas operativas, lo que verdaderamente marcó la diferencia fue la madurez alcanzada en la forma de trabajar: un ejercicio constante de articulación, liderazgo compartido y toma de decisiones responsables que nos permitió avanzar incluso en contextos retadores, particularmente en el ámbito presupuestario.

El trabajo articulado entre el Comité, la Unidad de Planificación y Finanzas, se convirtió en un pilar fundamental para materializar los objetivos propuestos. Cada espacio de diálogo, cada sesión ordinaria o extraordinaria, cada proceso de consulta y cada decisión operativa se integraron dentro de una visión común que priorizó la eficiencia, la transparencia y la cercanía con nuestra comunidad profesional.

El liderazgo ejercido por cada miembro del Comité no se limitó a la representación nominal de un cargo. Por el contrario, se manifestó en la capacidad de escuchar activamente, proponer soluciones, anticipar necesidades y sostener un ritmo de trabajo permanente, aun en circunstancias adversas como la reducción presupuestaria. Este liderazgo colaborativo impulsó la participación en actividades formativas, la modernización de canales de comunicación y la ejecución responsable del Plan Operativo Anual, alcanzando un cumplimiento del 90%, un indicador que refleja disciplina, compromiso y claridad estratégica.

Asimismo, la toma de decisiones se caracterizó por ser oportuna, fundamentada y coherente con los objetivos institucionales. La implementación de mecanismos ágiles, como la bimodalidad en sesiones y el uso de WhatsApp para decisiones urgentes, permitió mantener la continuidad operativa y responder con eficacia a las demandas del entorno. Este enfoque flexible y moderno fortaleció la gobernanza del Comité y generó resultados visibles: crecimiento en la participación gremial, incremento en el alcance de las redes sociales, mayor interés en los procesos de formación continua y una marcada mejora en la interacción con las personas agremiadas.

Los logros alcanzados a lo largo del año son el reflejo de una comunidad que ha sabido unirse, innovar y adaptarse. Desde la organización de actividades académicas de alto impacto, hasta la creación de espacios de bienestar y socialización, pasando por la revisión de perfiles profesionales, la actualización

normativa, la ejecución de actividades de salud mental, la articulación para eventos de gran escala y la constante comunicación con las personas agremiadas, cada acción evidenció un esfuerzo genuino por fortalecer la identidad y el posicionamiento de los Profesionales Afines en el Colegio de Médicos y Cirujanos.

En síntesis, el 2025 nos deja aprendizajes valiosos, metas cumplidas y una visión fortalecida hacia el futuro. Este informe no solo documenta resultados; también da testimonio del compromiso, la mística y la pasión con la que se trabajó durante todo el período. El camino recorrido confirma que cuando el liderazgo se ejerce con responsabilidad, cuando las decisiones se toman con perspectiva, cuando la articulación se convierte en hábito y cuando el trabajo se vive con sentido de propósito, los objetivos no solo se cumplen: se transforman en oportunidades para seguir creciendo.

Con esta convicción, el Comité inicia el 2026 con más fortaleza, claridad y determinación, sabiendo que lo logrado es el punto de partida para nuevos desafíos y mejores resultados en beneficio de todas las personas agremiadas

"Me voy con las manos llenas de lecciones y el corazón listo para los nuevos horizontes que el destino ya está trazando."

Lic. Yeiner Gutiérrez Soto

Presidente Comité de Profesionales Afines a la Salud CMC

2020-2026